

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы
«Школа № 1531 имени С.К. Годовикова»
(ГБОУ Школа № 1531)

ПРИКАЗ

01.09.2019

№ 104-р

Об утверждении ежемесячных стимулирующих доплат к должностным окладам учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования в 2019-2020 учебном году

В соответствии с п. 7.6 Положения об оплате труда работников ГБОУ Школы № 1531, решения Управляющего совета (протокол от 28.08.2019 № 6), согласованного с Профсоюзным комитетом (протокол от 28.08.2019 № 4)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить на период с 01.09.2019 по 31.08.2020 размер ежемесячных стимулирующих доплат к должностным окладам учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования согласно приложению к данному приказу.

2. Установить, что при наличии нескольких оснований для выплаты, ежемесячная стимулирующая доплата складывается из доплат по каждому из оснований.

3. Бухгалтерии обеспечить формирование кадровых данных работников в универсальной автоматизированной информационной системе бюджетного учета в соответствии с настоящим приказом.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Е.Ю. Казакова

Е.Ю. Казакова

Ежемесячные стимулирующие выплаты за интенсивность труда

За дополнительную нагрузку, связанную с:		Размер доплаты
1)	включением предмета в число обязательных для всех учащихся на ГИА (русский язык, математика) в 5-11 классах	2000
2)	подготовку выпускников 9, 10 и 11 классов к ГИА (начисляется после сдачи в РЦОИ базы данных участников ГИА):	
	- если доля обучающихся, готовящихся к ГИА по данному предмету у данного учителя составляет 50% и более от общей численности выпускников данной параллели	1500
	- если доля обучающихся, готовящихся к ГИА по данному предмету у данного учителя составляет менее 50% от общей численности выпускников данной параллели	1000
3)	многопредметностью преподавания в начальной школе (учителям, занимающим должность «учитель начальных классов» во 2-4 классах)	1500
4)	спецификой обучения детей младшего школьного возраста (учителям, занимающим должность «учитель начальных классов» за работу в 1-х классах)	2000
5)	обеспечением изучения предмета на углубленном / профильном уровне	1500
6)	большой информативной емкостью предмета (иностранные языки, история, обществознание, география)	1500
7)	обеспечением безопасных условий обучения в кабинетах-лабораториях (технологии, информатики, физики, химии, биологии, физкультуры)	1500
8)	спецификой реализации программ дошкольного образования в группах младшего дошкольного возраста (дети 2,5 – 4 лет)	2000
8)	реализацией общеразвивающих дополнительных программ на повышенных уровнях:	
	- на базовом уровне	50% оплаты нагрузки в данной группе
	- на углубленном уровне	80% оплаты нагрузки в данной группе
Сотрудникам со статусом «молодой специалист» и сотрудникам, работающим первый год (в целях закрепления в образовательной организации).		3000

Ежемесячные стимулирующие выплаты за квалификацию

	Основание	Размер доплаты
1)	надбавка за наличие квалификационной категории	
	- первой	2000
	- высшей	4000
2)	надбавка за наличие ученой степени по профилю осуществляемой педагогической деятельности	
	- кандидата наук	5000
	- доктора наук	10000
3)	надбавка за наличие званий по профилю осуществляемой педагогической деятельности	
	- «Почетный работник ...», кандидат в мастера спорта	5000
	- «Заслуженный ...», мастер спорта	10000